

2022-10-13

Nabór na stanowisko- Opiekun w Żłobku Miejskim w Chorzela

Ogłoszenie o wyniku naboru na wolne stanowisko pracy

Dyrektor Miejskiego Zespołu Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele informuje, że w wyniku przeprowadzonego naboru na wolne stanowisko pracy opiekun w Żłobku Miejskim w Chorzela do zatrudnienia na w/w stanowisko została wybrana Pani Aneta Pękała zamieszkała Zaręby.

Pani Aneta Pękała spełniła wszystkie wymagania określone w ogłoszeniu o naborze na w/w stanowisko. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej Kandydatka wykazała się znajomością przepisów i zadań wykonywanych na w/w stanowisku. Komisja ds. przeprowadzenia naboru zarekomendowała do zatrudnienia w/w osobę jako pracownika w pełni przygotowanego do wykonywania zadań na w/w stanowisku bezpośrednio po jego objęciu.

**Dyrektor Miejskiego Zespołu Placówek
Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele
mgr Elżbieta Kobus**

Chorzele, dnia 12 października 2022 r.

Dyrektor Miejskiego Zespołu Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele ogłasza nabór na stanowisko pracy Opiekun w Żłobku Miejskim Chorzela w związku z usprawiedliwioną nieobecnością pracownika

- 1) Miejsce pracy: Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele
- 2) Stanowisko pracy: opiekun
- 3) Liczba miejsc pracy: 1 etat.
- 4) Wymiar czasu pracy: pełen wymiar.
- 5) Forma zatrudnienia: oferujemy zatrudnienie w związku z usprawiedliwioną nieobecnością

pracownika (umowę o pracę na zastępstwo)

6) System czasu pracy: podstawowy, od poniedziałku do piątku

7) Przewidywany termin zatrudnienia: listopad 2022r.

Wymaganie niezbędne na stanowisko opiekuna:

Spełnienie wymagań określonych w art. 16 i art. 18 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi do lat 3 (j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1324) oraz art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530), tj.:

1) obywatelstwo polskie,

2) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,

3) kwalifikacje: pielęgniarki, położnej, opiekunki dziecięcej, nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesno szkolnej lub pedagoga opiekuńczo-wychowawczego, pedagoga społeczno-wychowawczego, pedagoga wczesnej edukacji, terapeuty pedagogicznego lub

4) studia /studia podyplomowe na kierunku lub specjalności: wczesne wspomaganie rozwoju, wspomaganie rozwoju dzieci w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej w żłobkach i przedszkolach, edukacja prorozwojowa, pedagogika małego dziecka, psychologia dziecięca, psychologia wspierania rozwoju i kształcenia lub psychologia wychowawcza,

5) odbycie nie wcześniej niż 2 lata przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun szkolenia z udzielania dziecku pierwszej pomocy oraz posiadanie co najmniej wykształcenia:

a) wyższego na dowolnym kierunku, którego program obejmuje zagadnienia związane z opieką nad małym dzieckiem lub jego rozwojem i odbycie 80-godzinnego szkolenia w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności lub

b) średniego/średniego branżowego oraz:

· posiadanie co najmniej rocznego doświadczenia w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 lub

· przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku lub w klubie dziecięcym odbycie 280-godzinnego szkolenia, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna,

6) danie rękąjmi należytego sprawowania opieki nad dziećmi,

7) kandydat/ka nie jest i nie był/a pozbawiony/a władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została mu/jej zawieszona ani ograniczona,

8) kandydat/ka wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku, gdy taki obowiązek został

nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd,

9) kandydat/ka nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przepęstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym lub nie została skazana prawomocnym wyrokiem za inne przestęstwo umyślne.

Jeżeli osoba, o której mowa w art. 16 ust. 2 pkt 2 lit. a ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi do lat 3(t.j.Dz.U.z2021r.poz.75zpóźn.zm.),nie pracowała z dziećmi w wieku do lat 3 przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun, zobowiązana jest w ciągu 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy na stanowisku opiekuna odbyć 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności.

Wymagania dodatkowe:

- 1) aktualna książeczka zdrowia do celów sanitarno-epidemiologicznych,
- 2) umiejętność pracy w zespole,
- 3) umiejętność radzenia sobie ze stresem i rozwiązywania problemów,
- 4) znajomość ustawy o opiece nad dziećmi do lat3,
- 5) bardzo dobry kontakt z dziećmi,
- 6) wysoka kultura osobista,
- 7) kreatywność,
- 8) mile widziane:
 - doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku,
 - podstawy medycyny ratunkowej (udzielanie pierwszej pomocy).

Zakres obowiązków:

- 1) sprawowanie bezpośredniej opieki nad dziećmi, dbałość o ich zdrowie oraz prawidłowy rozwój fizyczny i psychiczny z uwzględnieniem indywidualnego wspomaganie rozwoju dziecka oraz wspomaganie rodziny w wychowaniu dziecka;
- 2) zapewnienie dzieciom profesjonalnej opieki pielęgnacyjnej oraz edukacyjnej poprzez realizację zajęć zabawowych z elementami edukacji z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dzieci w tym dzieci niepełnosprawnych;
- 3) wykonywanie codziennych czynności związanych z opieką nad dziećmi (karmienie, przewijanie,

pielęgnacja, ubieranie itp.);

- 4) realizacja programu opiekuńczo- wychowawczo - edukacyjnego poprzez różnorodność prowadzonych zajęć w oparciu o ramowy rozkład dnia;
- 5) udzielenie pierwszej pomocy w przypadku zagrożenia życia dziecka;
- 6) zapewnienie dzieciom bezpieczeństwa, w tym również bezpieczeństwa epidemiologicznego;
- 7) powiadamianie pielęgniarki o zauważonych objawach chorobowych u dzieci;
- 8) współpraca z rodzicami dzieci uczęszczających na zajęcia, w szczególności przez prowadzenie konsultacji i udzielanie porad rodzicom w zakresie pracy z dziećmi mając na celu wspólną troskę o prawidłowy rozwój dziecka;
- 9) współpraca z pozostałym personelem placówki w szczególności innymi opiekunami;
- 10) prawidłowe i systematyczne prowadzenie dokumentacji pracy opiekuńczo-wychowawczej i edukacyjnej zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 11) dbanie o porządek i wystrój pomieszczeń;
- 12) budowanie pozytywnego wizerunku zespołu oraz realizację podstawowych standardów opieki;

Wymagane dokumenty i oświadczenia:

- 1) życiorys–curriculumvitae,
- 2) kwestionariusz osobowy dla celów rekrutacji(stanowiący załącznik do ogłoszenia);
- 3) list motywacyjny (podpisany przez kandydata);
- 4) kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe (poświadczona zgodność z oryginałem);
- 5) kserokopie dokumentów potwierdzających staż pracy, referencje (poświadczona zgodność z oryginałem);
- 6) podpisane pisemne oświadczenia o (stanowiące załącznik do ogłoszenia):
 - a) posiadaniu obywatelstwa polskiego,
 - b) pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystania z pełni praw publicznych,
 - c) stanie zdrowia pozwalającym na zatrudnienie,
 - d) o nie byciu skazanym przez kandydata prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne oraz o nie figurowaniu w Rejestrze Sprawców Przystępstw na Tle Seksualnym.

Kandydat przed nawiązaniem stosunku pracy będzie zobowiązany przedłożyć zaświadczenie o niekaralności wystawione nie wcześniej niż 3miesiące przed rozpoczęciem pracy,

- e) nie pozbawieniu władzy rodzicielskiej oraz że nie została ona zawieszona ani ograniczona,
- f) obowiązku alimentacyjnym, w przypadku, gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd,
- g) poświadczenie dawania rękojmi należytego sprawowania opieki nad dziećmi,
- h) wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych dla celów rekrutacji,
- i) o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną zamieszczoną poniżej,

Termin i miejsce składania dokumentów:

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać osobiście w Miejskim Zespole Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele w Chorzelach lub pocztą, w nieprzekraczalnym terminie do 28.10.2022r. do godz. 12.00 na adres: Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele ul. Wesoła 1, 06-330 Chorzele w zamkniętej kopercie z dopiskiem: „Dotyczy naboru na stanowisko Opiekun w Żłobku Miejskim w Chorzelach” (z podaniem imienia i nazwiska). W przypadku nadesłania dokumentów za pomocą operatora pocztowego, o dacie złożenia decyduje data wpływu do Zespołu.

Dodatkowe informacje:

1. Oferty, które wpłyną do Zespołu powyżej wymienionym terminie oraz oferty niekompletne, nie będą rozpatrywane.
2. Zastrzega się prawo skontaktowania tylko z wybranymi kandydatami/kami, którzy spełnią wymogi formalne.
3. Zastrzega się prawo nie wybrania żadnego kandydata.

**Dyrektor Miejskiego Zespołu Placówek
Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele
mgr Elżbieta Kobus**

Załączniki

[Kwestionariusz osobowy dla celów rekrutacji.odcx \(17,39 KB\)](#)

[Kwestionariusz osobowy dla celów rekrutacji.pdf \(89,2 KB\)](#)

[Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego.docx \(13,65 KB\)](#)

[Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego.pdf \(75,46 KB\)](#)

[Oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystania z pełni praw publicznych.docx \(13,52 KB\)](#)

[Oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystania z pełni praw publicznych.pdf \(69,96 KB\)](#)

[Oświadczenie o stanie zdrowia.docx \(13,6 KB\)](#)

[Oświadczenie o stanie zdrowia.pdf \(70,26 KB\)](#)

[Oświadczenie o niekaralności.docx \(14,25 KB\)](#)

[Oświadczenie o niekaralności.pdf \(77,24 KB\)](#)

[Oświadczenie o niepozbawieniu władzy rodzicielskiej oraz że nie została ona zawieszona ani ograniczona.docx \(13,53 KB\)](#)

[Oświadczenie o niepozbawieniu władzy rodzicielskiej oraz że nie została ona zawieszona ani ograniczona.pdf \(69,62 KB\)](#)

[Oświadczenie o obowiązku alimentacyjnym, w przypadku, gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd.docx \(13,7 KB\)](#)

[Oświadczenie o obowiązku alimentacyjnym, w przypadku, gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd.pdf \(71,47 KB\)](#)

[Zgoda na przetwarzanie danych osobowych dla celów rekrutacji.docx \(13,73 KB\)](#)

[Zgoda na przetwarzanie danych osobowych dla celów rekrutacji.pdf \(73,52 KB\)](#)

[Oświadczenie o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną.docx \(13,67 KB\)](#)

[Oświadczenie o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną.pdf \(79,18 KB\)](#)

[Klauzula informacyjna.docx \(17,38 KB\)](#)

[Klauzula informacyjna.pdf \(105,65 KB\)](#)

[Oświadczenie o dawaniu rękojmi.docx \(13,64 KB\)](#)

[Oświadczenie o dawaniu rękojmi.pdf \(45,49 KB\)](#)