

2023-03-16

Nabór na stanowisko pracy

Chorzele, dnia 06.04.2023 r.

Ogłoszenie o wyniku naboru na wolne stanowisko pracy Opiekun w Żłobku Miejskim w Chorzelach w związku z usprawiedliwioną nieobecnością pracownika

Dyrektor Miejskiego Zespołu Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele informuje, że w wyniku zakończenia procedury naboru na wolne stanowisko pracy Opiekun nabór został **nierozstrzygnięty**.

Uzasadnienie

Komisja ds. przeprowadzenia naboru nie zarekomendowała nikogo do zatrudnienia, z powodu niespełnienia wymogów formalnych osoby uczestniczącej w rekrutacji.

**Dyrektor Miejskiego Zespołu Placówek
Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzel
mgr Elżbieta Kobus**

Chorzele, dnia 15 marca 2023 roku

**Dyrektor Miejskiego Zespołu Placówek Opieki
nad Dziećmi w Gminie Chorzele
ogłasza nabór na stanowisko pracy**

OPIEKUN w Żłobku Miejskim Chorzelach w związku z usprawiedliwioną nieobecnością pracownik

- 1) Miejsce pracy: Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele
- 2) Stanowisko pracy: opiekun
- 3) Liczba miejsc pracy: 1 etat.
- 4) Wymiar czasu pracy: pełen wymiar.
- 5) Forma zatrudnienia: oferujemy zatrudnienie w związku z usprawiedliwioną nieobecnością pracownika (umowę o pracę na zastępstwo)
- 6) System czasu pracy: podstawowy, od poniedziałku do piątku
- 7) Przewidywany termin zatrudnienia: kwiecień 2023 r.

Wymaganie niezbędne na stanowisko opiekuna:

Spełnienie wymagań określonych w art. 16 i art. 18 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi do lat 3 (j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1324) oraz art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530), tj.:

- 1) obywatelstwo polskie,

- 2) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,

- 3) kwalifikacje: pielęgniarki, położnej, opiekunki dziecięcej, nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesno szkolnej lub pedagoga opiekuńczo-wychowawczego, pedagoga społeczno-wychowawczego, pedagoga wczesnej edukacji, terapeuty pedagogicznego lub

- 4) studia /studia podyplomowe na kierunku lub specjalności: wczesne wspomaganie rozwoju, wspomaganie rozwoju dzieci w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej w żłobkach i przedszkolach, edukacja pro rozwojowa, pedagogika małego dziecka, psychologia dziecięca, psychologia wspierania rozwoju i kształcenia lub psychologia wychowawcza,

- 5) odbycie wcześniej niż 2 lata przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun szkolenia z udzielania dziecku pierwszej pomocy oraz posiadanie co najmniej wykształcenia:
 - a) wyższego na dowolnym kierunku, którego program obejmuje zagadnienia związane z opieką nad małym dzieckiem lub jego rozwojem i odbycie 80-godzinnego szkolenia w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności lub

 - b) średniego/ średniego branżowego oraz:
 - posiadanie co najmniej rocznego doświadczenia w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 lub

 - przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku lub w klubie dziecięcym odbycie 280-godzinnego szkolenia, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna,

- 6) danie rękąmi należytego sprawowania opieki nad dziećmi,

- 7) kandydat/ka nie jest i nie był/a pozbawiony/a władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została mu/jej zawieszona ani ograniczona,

8) kandydat/ka wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku, gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd,

9) kandydat/ka nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przepływstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym lub nie została skazana prawomocnym wyrokiem za inne przestępstwo umyślne.

Jeżeli osoba, o której mowa w art. 16 ust. 2 pkt 2 lit. a ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi do lat 3 (t.j.Dz.U.z2021r.poz.75zpóźn.zm.),nie pracowała z dziećmi w wieku do lat 3 przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun, zobowiązana jest w ciągu 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy na stanowisku opiekuna odbyć 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności.

Wymagania dodatkowe:

- 1) znajomość języka angielskiego,
- 2) aktualna książeczka zdrowia do celów sanitarno-epidemiologicznych,
- 3) znajomość ustawy o opiece nad dziećmi do lat 3,
- 4) umiejętność pracy w zespole,
- 5) kreatywność, umiejętność radzenia sobie ze stresem i rozwiązywania problemów,
- 6) bardzo dobry kontakt z dziećmi,
- 7) wysoka kultura osobista,
- 8) mile widziane:

- doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku,
- podstawy medycyny ratunkowej (udzielanie pierwszej pomocy).

Zakres zadań wykonywanych na stanowisku pracy obejmuje przede wszystkim:

- 1) sprawowanie bezpośredniej opieki nad dziećmi, dbałość o ich zdrowie oraz prawidłowy rozwój fizyczny i psychiczny z uwzględnieniem indywidualnego wspomagania rozwoju dziecka oraz wspomagania rodziny w wychowaniu dziecka;
- 2) zapewnienie dzieciom profesjonalnej opieki pielęgnacyjnej oraz edukacyjnej poprzez realizację zajęć zabawowych z elementami edukacji z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dzieci w tym dzieci niepełnosprawnych;
- 3) wykonywanie codziennych czynności związanych z opieką nad dziećmi (karmienie, przewijanie, pielęgnacja, ubieranie itp.);
- 4) realizacja programu opiekuńczo- wychowawczo - edukacyjnego poprzez różnorodność prowadzonych zajęć w oparciu o ramowy rozkład dnia;
- 5) udzielenie pierwszej pomocy w przypadku zagrożenia życia dziecka;
- 6) zapewnienie dzieciom bezpieczeństwa, w tym również bezpieczeństwa epidemiologicznego;
- 7) powiadamianie pielęgniarki o zauważonych objawach chorobowych u dzieci;
- 8) współpraca z rodzicami dzieci uczęszczających na zajęcia, w szczególności przez prowadzenie konsultacji i udzielanie porad rodzicom w zakresie pracy z dziećmi mając na celu wspólną troskę o prawidłowy rozwój dziecka;

9) współpraca z pozostałym personelem placówki w szczególności innymi opiekunami;

10) prawidłowe i systematyczne prowadzenie dokumentacji pracy opiekuńczo-wychowawczej i edukacyjnej zgodnie z obowiązującymi przepisami;

11) dbanie o porządek i wystrój pomieszczeń;

12) budowanie pozytywnego wizerunku zespołu oraz realizację podstawowych standardów opieki;

Wymagane dokumenty i oświadczenia:

1) życiorys z opisem dotychczasowej ścieżki zawodowej (CV);

2) list motywacyjny (podpisany przez kandydata);

3) wypełniony kwestionariusz osobowy- (kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie);

4) kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe (poświadczone za zgodność z oryginałem);

5) kserokopie dokumentów potwierdzających staż pracy, referencje (poświadczone za zgodność z oryginałem);

6) podpisane pisemne oświadczenia o (stanowiące załączniki do ogłoszenia):

a) posiadaniu obywatelstwa polskiego,

- b) pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystania z pełni praw publicznych,
- c) stanie zdrowia pozwalającym na zatrudnienie,
- d) o nie byciu skazanym przez kandydata prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne oraz o nie figurowaniu w Rejestrze Sprawców Przestępstwa Tę Seksualnym. Kandydat przed nawiązaniem stosunku pracy będzie zobowiązany przedłożyć zaświadczenie o niekaralności wystawione nie wcześniej niż 3 miesiące przed rozpoczęciem pracy,
- e) nie pozbawieniu władzy rodzicielskiej oraz że nie została ona zawieszona ani ograniczona,
- f) obowiązku alimentacyjnym, w przypadku, gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd,
- g) poświadczenie dawania ręki należytego sprawowania opieki nad dziećmi,
- h) wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych dla celów rekrutacji,
- i) o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną zamieszczoną poniżej,

Termin i miejsce składania dokumentów:

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać osobiście w Miejskim Zespole Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele w Chorzelach lub pocztą, w nieprzekraczalnym terminie do 28.03.2023r. do godz.12:00 na adres: Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele ul. Wesoła 1, 06-330 Chorzele w zamkniętej kopercie z dopiskiem :„Dotyczy naboru na stanowisko Opiekun w Żłobku Miejskim w Chorzelach” (z podaniem imienia i nazwiska). W przypadku nadesłania dokumentów za pomocą operatora pocztowego, o dacie złożenia decyduje data wpływu do Zespołu.

Dodatkowe informacje:

1. Oferty, które wpłyną do Zespołu powyżej wymienionym terminie oraz oferty niekompletne, nie będą rozpatrywane.
2. Zastrzega się prawo skontaktowania tylko z wybranymi kandydatami/kami, którzy spełnią wymogi formalne.
3. Osoby, których aplikacje nie spełnią wymogów formalnych nie będą powiadamiane.
4. Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Miejskiego Zespołu Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele.
5. Zastrzega się prawo nie wybrania żadnego kandydata.

**Dyrektor Miejskiego Zespołu Placówek
Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele
mgr Elżbieta Kobus**

Załączniki

[Kwestionariusz osobowy.docx \(17,42 KB\)](#)

[Kwestionariusz osobowy.pdf \(129,46 KB\)](#)

[Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego.docx \(13,69 KB\)](#)

[Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego.pdf \(95,62 KB\)](#)

[Oświadczenie o posiadaniu zdolności do czynności prawnych.docx \(13,53 KB\)](#)

[Oświadczenie o posiadaniu zdolności do czynności prawnych.pdf \(93,72 KB\)](#)

[Oświadczenie o stanie zdrowia.docx \(13,7 KB\)](#)

[Oświadczenie o stanie zdrowia.pdf \(116,21 KB\)](#)

[Oświadczenie o niekaralności.docx \(14,14 KB\)](#)

[Oświadczenie o niekaralności.pdf \(103,7 KB\)](#)

[Oświadczenie dotyczące władzy rodzicielskiej.docx \(13,5 KB\)](#)

[Oświadczenie dotyczące władzy rodzicielskiej.pdf \(94,92 KB\)](#)

[Oświadczenie dotyczące alimentów.docx \(13,68 KB\)](#)

[Oświadczenie dotyczące alimentów.pdf \(97,31 KB\)](#)

[Oświadczenie dawania rękojmi należytego sprawowania opieki nad dziećmi.docx \(14,9 KB\)](#)

[Oświadczenie dawania rękojmi należytego sprawowania opieki nad dziećmi.pdf \(93,08 KB\)](#)

[Oświadczenie o przetwarzaniu danych.docx \(13,8 KB\)](#)

[Oświadczenie o przetwarzaniu danych.pdf \(99,41 KB\)](#)

[Oświadczenie o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną.pdf \(97,86 KB\)](#)

[Oświadczenie o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną.docx \(13,69 KB\)](#)

[Klauzula.docx \(17,38 KB\)](#)

[Klauzula.pdf \(131,4 KB\)](#)